ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	ACTA DE REUNIÓN			
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo				

Tema: **SEGUIMIENTO AL PLAN DE TRABAJO CONSULTORIOS MANZANAS DEL CUIDADO**

Dependencia (Dirección / Oficina)	Proceso
DIRECCION DE ANALISIS DE ENTIDADES PÚBLICAS DISTRITALES DEL SECTOR SALUD	**SUBSECRETARIA DE PLANEACION SECTORIAL**

Objetivo	Fecha: 15 de abril. de 26			
Realizar seguimiento a la implementación del plan de trabajo establecido para los consultorios de manzanas del cuidado con las Subredes Integradas de Servicios de Salud.	Tipo de reunión	Asistencia Técnica: Asesoría ( ) Capacitación ( ) Orientación ( ) Acompañamiento (X)		
		Otro ( )		
	Modalidad:	Presencial (X)	Virtual ( )	Mixta ( )
	Lugar: SALA DE JUNTAS DAEPDSS			
	Hora Inicio: 9:00AM Hora Fin: 11:30 AM			
	Notas por: PAULA ANDREA VACA CAMACHO			
	Próxima Reunión: A Necesidad			
	Quien cita: PAULA ANDREA VACA CAMACHO			

TEMAS Y COMENTARIOS TRATADOS *

El día 15 de abril de 2026 se realizó reunion con los referentes de los consultorios de manzanas del cuidado de la Subred Centro Oriente, Norte y Sur Occidente junto con el Director de Ambulatorios de Sur Occidente; y por parte de la Secretaría Distrital de Salud, Alejandra Agudelo y Paula Andrea Vaca Camacho, profesionales especializadas de la DAEPDSS.

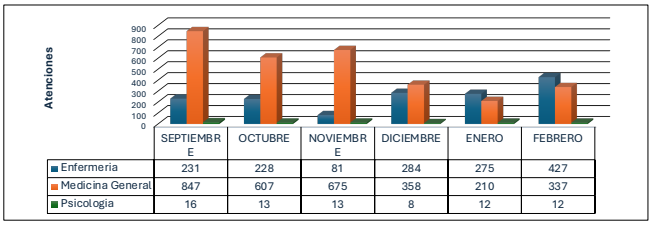
Se da inicio a la reunión con la intervención de Alejandra Agudelo, quien socializa que el plan de trabajo que se venia trabajando el año pasado continua también para este año, no se va a realizar ninguna modificación por el momento y la idea es socializar los hallazgos del primer trimestre de cada una de las Subredes.

Por otro lado, se manifiesta la importancia y la necesidad de aumentar la cobertura frente al numero de atenciones por cada una de las Subredes, teniendo en cuenta el modelo sociosanitario en el cual se encuentra el modelo mujer que incluye estos consultorios. Se sugiere la importancia del reporte del dato de atenciones de cada una de las Subredes, ya que se debe reportar únicamente las atenciones realizadas desde los consultorios de manzanas del cuidado.

Por parte de las Subredes asisitentes solicitan hablar con la Secretria de Mujer para no convocar ni enviar reuniones sobre el tiempo, teniendo en cuenta el cloqueo de agendas y demás actividades a realizar.

Se da inicio con la socialización del plan de trabajo de Sur Occidente:

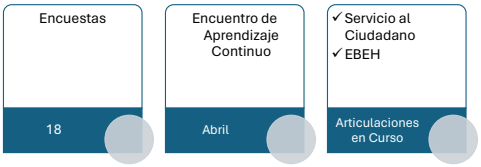
ATENCIONES REALIZADAS



	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	ENERO	FEBRERO
Enfermeria	231	228	81	284	275	427
Medicina General	847	607	675	358	210	337
Psicología	16	13	13	8	12	12

Se presento suspensión en CDC Porvenir y la Giralda por renuncias del Personal, a lo cual se atribuye la disminuciones en las atenciones.

ACCIONES DE FORTALECIMIENTO





ENCUESTA

Se sintió cómoda con la atención recibida en el consultorio?
- Si: 100%

¿Considera que la atención recibida en el consultorio es diferente a la que ha recibido en una consulta n ormal en un Centro de Salud?
- Si: 14
- No: 4

¿La consulta recibida cumplió sus expectativas?
- SI 100%

¿Qué tan satisfecha(o) está usted con la atención recibida en el consultorio?
- Muy insatisfecho: 1
- Insatisfecho: 0
- Normal: 2
- Conforme: 5
- Muy satisfecho 10



Manifiestan las dificultades presentadas en cada uno de los consultorios, frente a la consecución del talento humano, completitud de las agendas y oferta del servicio.

Se da continuidad con la Subred Norte:

COMPROMISO 1 y 3

COMPROMISO	ACCIONES	PRODUCTO	META
Reconocimiento del SIDICU a linferior de las Subredes Integradas de Servicios de Salud.	Desarrollar acciones de fortalecimiento técnico frente al SIDICU, sus enfoques, abordajes y los compromisos del sector salud.	Fortalecimiento técnico en el conocimiento y apropiación del SIDICU en los equipos de salud y primer contacto de las Unidades de Servicios de Salud donde se encuentran y / operen los Servicios amigables.	Alcanzar el 80% de talento humano de Servicios Amigables con inducción o reinducción en SIDICU antes de diciembre de 2025.

- Se realizo reunión virtual SDS – SDM el 30 de marzo

COMPROMISO	ACCIONES	PRODUCTO	META
Formación obligatoria en enfoque de género, diferencial y poblacional.	1. Garantizar la participación del talento humano en mínimo 1 taller, curso o asistencia técnica organizada por SDS o SDMujer cada trimestre. 2. Diseñar e implementar un plan anual de formación en los enfoques (de genero, poblacional diferencial, trato humanizado, curso de vida)	Talento humano capacitado en la atención con enfoque de género y diferencial, orientado a mejorar la atención en los Servicios amigables	Lograr que al 80% del talento humano vinculado a los Servicios Amigables se le realice al menos una inducción o reinducción en enfoque de género, poblacional diferencial y trato humanizado antes de diciembre de 2025.

COMPROMISO 2

COMPROMISO	ACCIONES	PRODUCTO	META
Aseguramiento y rutas de atención para reducir barreras de acceso.	Socializar la información actualizada sobre los contratos vigentes con las EAPB del régimen contributivo y subsidiado al talento humano de los servicios amigables, con el fin garantizar una orientación adecuada a la comunidad sobre el acceso a los Servicios Amigables en Salud.	Talento humano de los Servicios Amigables informado con socialización en los contratos vigentes con las EAPB.	Socializar en un 80% del talento humano de los servicios amigables, los contratos vigentes con las EAPB contributivas y subsidiadas.

- Fortalecimiento desde la oficina de mercadeo a TH de la Subred Norte.
- Pagina web

- Capital Salud
- Famisanar
- Sanitas
- Coosalud

COMPROMISO 4

COMPROMISO	ACCIONES	PRODUCTO	META
Reporte de información de INFOCUIDADO	Revisar y verificar la información registrada en la base definida por el Sistema Distital del Cuidado INFOCUIDADO SIDICU, donde se reportan las personas atendidas en los servicios amigables implementados.	Reporte de la información validada en la base de datos INFOCUIDADO SIDICU.	Rreporte de la produccion del 100% de los servicios amigables a INFOCUIDADO

- Se realizo envió mensual de INFOCUIDADO SIDICU

PERSONAS ATENDIDAS EN LOS CONSULTORIOS		
ENERO	FEBRERO	MARZO
1074	1203	1108*

COMPROMISO 5

COMPROMISO	ACCIONES	PRODUCTO	META
Garantizar el Talento humano en cada uno de los puntos de utilización y los horarios especificos, en los Servicios amigables definidos para los Adujeres de acuerdo contratual optimizando los recursos para tal fin.	1. Realizar un cuenco mensual de talento humano requerido en cada sitio/ and con los puntos requeridos, en los consultorios de servicios amigables. 2. Generar analisis mensual de suficiencia y capacidad instalada (horas de atención por cada enfermería y de apoyo) para determinar bancheas y planear refuerzos. 3. Realizar ajustes segun de contratación o redistribución de personal en caso de déficit. 4. Reportar los horarios del talento humano de cada servicio amigable una semana antes de iniciar el mes. 5. Realizar encuesta trimestral de satisfacción de usuarios y generar las acciones de mejora segun hallazgos	Analisis y gestión de la disponibilidad de los perfiles requeridos (medicina general, enfermería y auxiliar de enfermería) para la atención en los servicios amigables, evaluando su producción y suficiencia, con el fin de garantizar la resolutividad y cualidad en la atención.	Garantizar que el 100% de los Servicios Amigables cuenten con el talento humano requerido para el Servicio amigable (médico general, enfermería y auxiliar de enfermería) habilitado y operando en los horarios establecidos y continuar con un nivel de satisfacción igual o superior al 80% en la operación antes de diciembre de 2025

- Se garantizo el talento humano desde la Subred Norte

LOCALIDAD	UBICACIÓN DEL CONSULTORIO	ESPECIALIDAD	DIAS	HORARIO
USAQUEN	HOSPITAL SIMON BOLIVAR	MEDICINA GENERAL	VIERNES	7:00 - 16:00
		PSICOLOGIA	LUNES	7:00 - 16:00
ENGATIVA	HOSPITAL EMAUS	MEDICINA GENERAL	LUNES-MIERCOLES-VIERNES	8:00 - 13:00
		ENFERMERIA	MARTES-JUEVES	6:00 - 15:00
CHAPINERO	HOSPITAL CHAPINERO	MEDICINA GENERAL	MARTES-JUEVES	6:00 - 15:00
		ENFERMERIA	LUNES-MIERCOLES-VIERNES	8:00 - 16:00
SUBA	UNIDAD DE SERVICIOS DE SALUD GAITANA	MEDICINA GENERAL	LUNES - MIERCOLES	8:00 - 16:00
		ENFERMERIA	MARTES - JUEVES	7:00 - 16:00

COMPROMISO 5

MES	PERFIL	CONSULTAS
ENERO	MEDICINA GENERAL	582
	ENFERMERIA	466
	PSICOLOGIA	26
FEBRERO	MEDICINA GENERAL	590
	ENFERMERIA	591
	PSICOLOGIA	23
MARZO	MEDICINA GENERAL	538
	ENFERMERIA	546
	PSICOLOGIA	24

COMPROMISO 6

COMPROMISO	ACCIONES	PRODUCTO	META
Seguimiento de la canalización a RIAS SSR de 2018 y articulación con eventos de riesgo priorizados.	Realizar seguimiento a la población atendida en los Servicios Amigables, verificando la derivación efectiva a las RIAS priorizadas y eventos de riesgo, verificando la trazabilidad en la historia clínica de cada usuario.	Reporte de seguimiento a la población atendida en Servicios Amigables, con registro de derivaciones efectivas a las RIAS priorizadas y otros eventos de riesgo y su trazabilidad.	Garantizar el 50% de la población con canalización efectiva a las RIAS priorizadas (salud sexual y reproductiva, salud mental, enfermedades crónicas, violencias, Pyfa y materno perinatal) en los servicios amigables

- Se garantizo seguimiento a las canalizaciones con registro efectivo a las RIAS en la Subred Norte

COMPROMISO 6

ENERO

RUTA	PERSONAS
PYM	440
MATERNO	33
NUTRICION	0
SALUD MENTAL	3
VIOLENCIAS 2	3
SPA	0
CCVM	15
1074	695
	89%

FEBRERO

RUTA	PERSONAS
PYM	763
MATERNO	56
NUTRICION	0
SALUD MENTAL	1
VIOLENCIAS 2	8
SPA	0
CCVM	36
1203	864
	79%

COMPROMISO 7

COMPROMISO	ACCIONES	PRODUCTO	META
Articulación con los equipos de comunicaciones de la SISS, para el fortalecimiento y visibilización de los consultorios.	Diseñar e implementar en conjunto con el equipo de comunicaciones de la SDS y los de la SISS, una estrategia de comunicación interna y externa del posicionamiento del SIDICU.	Estrategia de comunicación interna y externa. Piezas publicitarias y cronograma de publicaciones, piezas gráficas y comunicados	1 plan de medios aprobado y ejecutado antes de diciembre de 2025.

COMPROMISO 8

COMPROMISO	ACCIONES	PRODUCTO	META
Señalización visible en consultorios y maranzas y Divulgación comunitaria sobre horarios, oferta y requisitos de acceso.	Diseñar e instalar material de señalización inclusiva (afiches, avisos, pictogramas), validando con población usuaria la claridad de la señalización.	Material de señalización inclusiva (afiches, avisos, pictogramas), relacionado ubicación, horarios de atención y mensajes alusivos a la atención diferenciada para la población cuidadora y que requiere cuidado.	100% de las unidades donde operan servicios amigables cuentan con señalización implementada.

- Se realizo pieza comunicativa Subred Norte

COMPROMISO 8



COMPROMISO 9 - 10

COMPROMISO	ACCIONES	PRODUCTO	META
Monitoreo, seguimiento y evaluación al plan de trabajo definido y acompañamiento por parte de SDS.	Participar en reuniones periódicas con equipos de cada Subred, evaluar avances del plan de trabajo y generar actas con compromisos y avances.	Resultados de seguimiento y evaluación técnica del plan de trabajo SDS-SISS documentados.	Cumplir con el 100% de las reuniones programadas antes de diciembre de 2025.
Articulación intersectorial	Garantizar que cada Subred cuente con un delegado permanente que participe mensualmente a las mesas de trabajo de la Unidad Técnica de Apoyo del SIDICU y del convenio 913 de 2021.	Participación continua de las SISS en las mesas convocadas en el marco del seguimiento convenio 913 de 2021.	Garantizar que el 100% de las Subredes cuenten con un delegado permanente que participe en la UTA cada mes

- Se realizó asistencia a los diferentes espacios convocados para generar articulación tanto con SDS como con SDM

Refiere la referente de los consultorios médicos que la agenda que no se llena para mujeres, la completan con atenciones resolutivas y de pyd según la necesidad. Ya que si no realizan esta gestión se les aumenta las inasistencias.

Por otro lado, manifiesta que los consultorios continúan con el funcionamiento, cuentan con el problema de terminación anticipada de los contratos, manifiestan temas de infraestructura en los consultorios y que deben ellos asumir el gasto de los arreglos para la prestación del servicio, cuentan con dificultad para la divulgación de las piezas comunicativas, ya que refieren ese proceso quedo a cargo de la Secretaria de Salud.

Se da continuidad con la Subred Centro Oriente:

PRODUCTO 1 Y 3

SUBREDCO

RELACIONAR LA CANTIDAD DE SESIONES Y LA CANTIDAD DE PERSONAS CAPACITADAS Y EN QUE MES SE REALIZO

SESION	ENERO	FEBRERO	MARZO	# T.H CAPACITADO
1	0	1	0	30

DESCRIBIR CUAL FUE EL RESULTADO OBTENIDO U OPORTUNIDAD DE MEJORA DE ESTO.

Resultado obtenido y oportunidades de mejora:
Durante la jornada se evidenció una adecuada apropiación de los temas por parte del equipo, fortaleciendo conocimientos en prescripción social, enfoque diferencial y herramientas como la georreferenciación. Se promovió la participación y el trabajo en equipo, facilitando la aplicación práctica mediante el análisis de casos.
Como oportunidad de mejora, se identifica la necesidad de fortalecer el seguimiento a los compromisos adquiridos, especialmente en la identificación de activos comunitarios y en la implementación continua de las herramientas abordadas en el ejercicio laboral.

PRODUCTO 2

SUBREDCO

MENCIONAR LAS EAPB CON LAS CUALES SE TIENE CONTRATO PARA CADA SUBRED DESDE ENERO A MARZO.



NUMERO DE SOCIALIZACIONES REALIZADAS AL TALENTO HUMANO

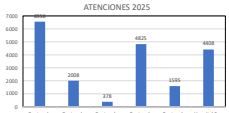


PRODUCTO 4

SUBREDCO

RELACIONAR EN EL SIGUIENTE CUADRO LAS ATENCIONES MENSUALES Y POSTERIOR REALIZAR UNA GRAFICA EN BARRAS CON SU RESPECTIVO ANALISIS

PERSONAS ATENDIDAS EN LOS CONSULTORIOS				
TOTAL AÑO 2025	ENERO	FEBRERO	MARZO	TOTAL AÑO 2026
19,770	2,162	1,470	2,304	5,936





ANALISIS

En 2025 se registró un total de 19.770 atenciones en consultorio con enfoque diferencial, evidenciando una cobertura amplia durante todo el año. Para 2026, en el primer trimestre ya se han alcanzado 5.936 atenciones, lo que refleja un avance importante en la prestación de servicios desde el inicio del año.
Al analizar el comportamiento mensual de 2026, se observa que enero inicia con 2.162 atenciones, seguido de una disminución en febrero a 1.470, y posteriormente una recuperación significativa en marzo con 2.304 atenciones, superando incluso el valor de enero. Este comportamiento puede estar asociado a factores operativos o de acceso en febrero, y a un fortalecimiento de las estrategias de captación y atención en marzo.

PRODUCTO 5

SUBREDCO

1.RELACIONAR EN UNA TABLA DE EXCEL EL TALENTO HUMANO POR UNIDAD CON EL QUE CUENTAN DE ENERO A MARZO

TALENTO HUMANO POR UNIDAD			
CS ANTONIO NARIÑO			
2026	MEDICINA GENERAL	ENFERMERIA	AUXILIAR DE ENFERMERIA
ENERO	X	X	X
FEBRERO	X	X	X
MARZO	X	X	X
CS SAMPER MENDOZA			
2026	MEDICINA GENERAL	ENFERMERIA	AUXILIAR DE ENFERMERIA
ENERO	X	X	X
FEBRERO	X	X	X
MARZO	X	X	X
HOSPITAL SAN BLAS			
2026	MEDICINA GENERAL	ENFERMERIA	AUXILIAR DE ENFERMERIA
ENERO	X	-	X
FEBRERO	X	-	X
MARZO	X	-	X
CS LA PERSEVERANCIA			
2026	MEDICINA GENERAL	ENFERMERIA	AUXILIAR DE ENFERMERIA
ENERO	X	X	X
FEBRERO	X	X	X
MARZO	X	X	X
CS LA CANDELARIA			
2026	MEDICINA GENERAL	ENFERMERIA	AUXILIAR DE ENFERMERIA
ENERO	X	X	X
FEBRERO	X	X	X
MARZO	X	X	X

2.HORARIOS DE ATENCION DE ENERO A MARZO POR CONSULTORIO.

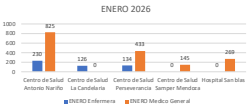
Manzana de Cuidado	Direccion	Componente	Población	Lugar	Direccion	Horario de atención
Centro	Cr. 6 # 14-98, piso 4, Edf. Condominio Parque Santander, Barrio Los Nieves.	Cuidado y Respio	Niños, niñas y adolescentes, Personas con Discapacidad, y Personas Mayores; y Personas Cuidadoras	UBS LA CANDELARIA	Carrera 3 Número 12 D - 21	Enfermería: lunes a viernes de 7:00 a.m. a 11:00 a.m. Medicina general: lunes a jueves de 7:00 a.m. a 10:00 a.m.
				USS PERSEVERANCIA	Carrera 5 Número 33 A - 40	
San Cristóbal	Entidad aneta Vuelo Ambiental Juan Rey - Calle 72a bis con #12-21 este Entidad aneta CEIE San Cristóbal - Calle 17a Sur #2a-42 Este	Cuidado y Respio	Niños, niñas y adolescentes, Personas con Discapacidad, y Personas Mayores; y Personas Cuidadoras	Hospital San Blas	Transversal 5 Este No. 19-50 Sur	Medicina general: lunes a viernes de 7:00 a.m. a 12:00 p.m.
Antonio Nariño	Entidad aneta Casa de Juventud - Carrera 20 #59sur-26	Cuidado y Respio	Niños, niñas y adolescentes, Personas con Discapacidad, y Personas Mayores; y Personas Cuidadoras	Centro de Salud Antonio Nariño	Calle 15 sur# 14 - 50	Enfermería: lunes a viernes de 7:00 a.m. a 12:00 m. Medicina general: Martes, jueves y sábado de 7:00 a.m. a 02:00 p.m.
Los Mártires	Entidad aneta Castillo de las Artes Calle 23 #14-19	Cuidado y Respio	Niños, niñas y adolescentes, Personas con Discapacidad, y Personas Mayores; y Personas Cuidadoras	USS SAMPER MENDOZA	Carrera 23 Número 22 A - 21	Enfermería: lunes a viernes de 7:00 a.m. a 11:00 a.m. Medicina general: lunes a viernes de 7:00 a.m. a 12:00 p.m.

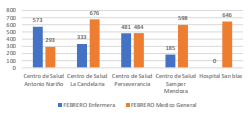
PRODUCTO 5

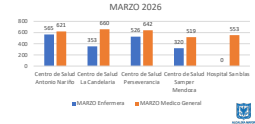
SUBREDCO

3. EN UNA GRAFICA DE BARRAS RELACIONAR LAS ATENCIONES DE MEDICINA, ENFERMERIA Y PSICOLOGIA CON SU RESPECTIVO ANALISIS DE LOS MESES DE ENERO A MARZO.

Durante enero, la atención se concentró principalmente en medicina general, destacándose el Centro de Salud Antonio Nariño (825) y el Centro de Salud Perseverancia (433). La atención por enfermería fue más limitada, con mayor participación en Antonio Nariño (230) y Perseverancia (134), mientras que algunos servicios no registraron atención de enfermería.
En febrero, se evidencia un incremento significativo en las atenciones, especialmente en enfermería, donde todos los centros (excepto Hospital San Blas) presentan aumento, destacándose Antonio Nariño (573) y Perseverancia (481). En medicina general también hay crecimiento importante en varios puntos, como La Candelaria (676) y Hospital San Blas (646), lo que sugiere un fortalecimiento en la prestación del servicio y mayor captación de usuarios.
Para marzo, se observa una estabilidad con tendencia al alza, manteniendo altos niveles tanto en enfermería como en medicina general. Perseverancia (526 en enfermería y 642 en medicina) y La Candelaria (353 y 660 respectivamente) muestran un comportamiento sostenido. Antonio Nariño también mantiene cifras altas en ambos servicios.







Desde centro oriente refieren que el dato de las atenciones no hacen referencia únicamente a las consultas de atención diferencial si no a las atenciones en general que realizan los profesionales en esos consultorios. Por otro lado, indican que desde la Secretaria de la mujer no están reportando los casos ni enviando usuarios para ampliar las atenciones. Continua con la explicación y sociaizacion de la presentación. A lo que se deja la observación del ajuste del dato reportado de atenciones desde el año 2025 a marzo 2026.

Terminadas las presentaciones de cada una de las Subredes, quedan las siguientes novedades:

- Hablar con diana Villareal para ajuste de la base de datos SIDICU.
- Indagar con Salome para habilitar los cursos para las Subredes.
- Ajustar las encuestas para iniciar con la aplicación de las atenciones.
- La subred Centro Oriente debe ajustar el dato de las atenciones realizadas desde el 2025 a marzo 2026.
- Programar próxima reunión en la semana del 20 al 24 de abril con las demás áreas de la secretaria para revisión del plan de trabajo.
- Para el mes de mayo programar una capacitación para todas la subredes sobre identidad de genero.
- En junio realizar reunión de seguimiento al plan de trabajo con las subred y posterior realizar una próxima reunión con las demás entidades.
- Enviar las bases de datos SIDICU a mas tardar los 15 de cada mes para revisión y envio final a Secretaria de la Mujer los días 20 de cada mes.
- Enviar presentación el dia miercols 22 de abril para revisión y consolidación.

Se da por finalizada la reunión sin ninguna novedad ni contra tiempo.

COMPROMISOS*

ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA

REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO	TELÉFO	DIRECCIÓN/	FIRMA
1	Paula Andrea Vaca Camacho	PAvaca@saludcapital.gov.co	-------	DAEPDSS	
2					
3					

4					
5					
6					
7					
8					

ASISTENTES

Anexo listado de asistencia SDS-DFO-FT-004.

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	LISTADO DE ASISTENCIA REUNIONES			
	Código:	SDS-DFO-FT-004	Versión:	1
Elaborado por: Luis Carlos Martinez, Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo				

Tema: Seguimiento al plan de trabajo manzana del cuidado Fecha: 15 abril 2026.

Hora Inicio: 9:00 am Hora Fin: 11:30 am. Lugar: Sala de Juntas DAEPDSS.

No	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Angie N. Bautista Forero	Subred O.O	Referente Ambientales Amigables	3218132916	apoyotecnico.vcoa@subredsur.gov.co	
2	Andrea Sola	Subred Norte	Lider Unidad	3167769418	lideremaus@subrednorte.gov.co	
3	FERNANDO IZQUIANO	SUR ACCIDENTE	PROFESIONAL	3186071502	DIRECCIONAMBIENTALESSUBREDSUR@GMAIL.COM	
4	David Peñuela Jiménez	Subred Suroccidente	Orador Ambo	3002156333	Directorambiental@subredsuroccidente	
5	Paula Andrea Vaca	SDS - DAEPDSS	Profesional Especializado	3015151313	Pavacal@saludcapital.gov.co	
6	Alejandra Agudelo	SDS - DAEPDSS	Contratista	9008	alagudelo@saludcapital.gov.co	
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						

Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento SDS-PYC-LN-011

Carrera 32 No. 12-81 Tel.: 364 90 90 www.saludcapital.gov.co

Nota: Cuando la asistencia es igual o superior a 10 personas, se debe hacer uso del formato Listado de asistencia a reuniones SDS-DFO-FT-004, según lo establecido en el lineamiento de Actas de Reunión.

Evaluación y cierre de la reunión

¿Se logró el objetivo?	Observaciones (si aplica)
Si (X) **No ( )**	

* Se podrán incluir o eliminar filas de acuerdo con el requerimiento.